

HONORABLE CABILDO

2018-2021

Ing. Mario Alberto González González

Presidente Municipal del H. Ayuntamiento de Tizimín, Yucatán

**Profa. Landy Margarita Polanco
Alcocer**

Síndico Municipal

**P.T.I. Reyes Gaspar Aguiñaga
Medina**

Secretario Municipal

Ing. Silvia Lorena Ávila Pérez

Regidora

Lic. Citlali Anilú Polanco Maldonado

Regidora

Br. Tomás Alberto González Castillo

Regidor

Br. Luis Gabriel Briceño Aguayo

Regidor

**Profa. Lizbeth Beatriz Kantún
Pompeyo**

Regidora

L.E.P. Rocío Natalí Barrera Puc

Regidora

C.P. César Gabriel Aguayo Aguayo

Regidor

M.E. Luis Alberto Vázquez Varguez

Regidor

HONORABLE CABILDO

2018-2021



TABLA DE CONTENIDO

MENSAJE.....	6
INTRODUCCIÓN.....	7
MARCO NORMATIVO DE LA PLANEACIÓN.....	8
Ámbito federal.....	8
De la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.....	8
De la Ley Federal de Planeación.....	9
Ámbito Estatal.....	9
De la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Yucatán.....	9
De la Ley Estatal de Planeación.....	10
De la Ley Orgánica de los Municipios del Estado De Yucatán.....	10
Plan Nacional de Desarrollo.....	11
Plan Estatal de Desarrollo.....	12
Alineación del Plan Municipal.....	13
EL ENTORNO MUNICIPAL.....	14
Características Geográficas del Municipio.....	14
Ubicación geográfica.....	14
Clima.....	14
Uso de suelo y vegetación.....	15
Principales Ecosistemas.....	15
Flora.....	15
Fauna.....	15
Uso potencial de la tierra.....	16
Hidrografía.....	16
Gastronomía.....	16

Características de la población	17
DIAGNÓSTICO GENERAL.....	18
FILOSOFIA DE GOBIERNO	23
Misión.....	23
Visión	23
Valores.....	23
LA ESTRATEGIA.....	23
EJE 1. ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y ESTADO DE DERECHO	24
Legislación y fiscalización.....	24
Justicia	25
Asuntos financieros y hacendarios.....	26
Gobierno eficiente.....	26
Tesorería y Finanzas	28
Transparencia.....	29
Recursos Humanos	29
Seguridad pública y tránsito.....	30
Jurídico.....	31
Catastro.....	31
Participación ciudadana.....	32
EJE 2. ADMINISTRACIÓN ECONÓMICA	33
Desarrollo agropecuario.....	33
Desarrollo comercial e industrial	33
Empleo	34
Turismo	35
EJE 3. HUMANO Y SOCIAL	36
Desarrollo Social.....	36

Asuntos religiosos.....	39
Vivienda digna	40
Desarrollo Integral de la Familia	40
Educación.....	41
Cultura.....	43
Deportes y recreación.....	43
Salud	44
Pueblo Maya.....	45
EJE 4. MEDIO AMBIENTE Y TERRITORIO.....	46
Protección Ambiental.....	46
Protección civil.....	47
ZOFEMAT	48
Obras públicas.....	48
Desarrollo Urbano.....	49
Infraestructura básica	50
Transporte	53
Indicadores.....	55
Bibliografía.....	69

MENSAJE

Todas las decisiones que se toman en la administración pública repercuten en las finanzas. Para una mejor administración se requiere integrar las decisiones del día a día, con el objetivo global de aplicar el Plan Municipal de Desarrollo 2018-2021, realizando durante los tres ejercicios fiscales los ajustes presupuestales correspondientes para el logro de los objetivos.

Una forma de integrar esas decisiones es con indicadores simples que puedan ser fácilmente entendibles por los funcionarios que deben dar resultados. De esta manera, se enfocarán en lo que de ellos se espera, mejorando la comunicación y retroalimentación de los objetivos planteados para la presente administración del Ayuntamiento.

La base de un buen sistema de indicadores facilita la generación de toma de decisiones, ahora y en el futuro. Para ello es conveniente conceptualizar a los funcionarios públicos de la administración municipal, y se basen en el Presupuesto Base a Resultados (PBR), buscando una optimización de los procesos y generar valor a los ciudadanos en su vida cotidiana.

Estoy convencido que el Cabildo y todo el personal del Ayuntamiento de Tizimín, Yucatán, están comprometidos y cuenta con altos índices de productividad, además de generar un ambiente positivo. Entendiendo que las políticas públicas que promueven acceso a servicios básicos universales, cuidado del medio ambiente, reducción del tiempo de traslado y una comunidad integrada, elevan el bienestar de los ciudadanos.

Este Plan Municipal de Desarrollo refleja el inicio; lo importante es saber de qué forma podemos realizar actividades y vivir de acuerdo a lo que nos genere un alto sentido de bienestar propio y para quienes están a nuestro alrededor.

Definitivamente estamos en un momento de cambio donde construiremos las bases de programas operativos que se basen primordialmente a las necesidades de la comunidad, con la responsabilidad de realizar un trabajo gradual y de mejora continua; sumando los esfuerzos de la comunidad y gobierno, sosteniendo la integración familiar y de la comunidad Tizimileña.

Ing. Mario Alberto González González

INTRODUCCIÓN

El Plan Municipal de Desarrollo es el instrumento rector del desarrollo integral del Municipio, resultado fundamental del proceso de planeación que se genera y establece en el ámbito municipal. En él se expresa la concertación de voluntades y acuerdos de las comunidades y ciudadanos organizados con sus Ayuntamientos, y los mecanismos de coordinación con los niveles estatal y federal.

El Plan servirá como base regente en las actividades que ejecute la administración pública durante los tres años de gobierno, con el fin de propiciar el mejoramiento económico, social y cultural de sus habitantes.

Se deben considerar las aspiraciones y demandas sociales para la elaboración de planes y programas, los cuales se apoyarán en los mecanismos de participación y consulta ciudadana establecido en las leyes, así como en los usos y costumbres propios de las comunidades.

El presente documento estará integrado por los siguientes aspectos: diagnóstico municipal describiendo su situación general, objetivos generales y específicos, estrategias, políticas, programas, acciones y prioridades del desarrollo integral del municipio.

Para dar cumplimiento con los objetivos plasmados es necesario elaborar el presupuesto municipal con sus respectivos programas anuales, revisando de forma semestral el trabajo realizado, para su ajuste o ampliación de los mismos, dando cumplimiento a la normatividad vigente y lograr un desarrollo dinámico, integral, sustentable y equitativo.

Se señalan los instrumentos de control y seguimiento que nos permitirán evaluar los avances y el cumplimiento de los resultados en el Plan. Haciendo juicios de valor para enterar a la comunidad de lo propuesto, ejecutado y de los posibles cambios que se den en el proceso de ejecución.

MARCO NORMATIVO DE LA PLANEACIÓN

Ámbito federal

De la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos

Artículo 25. Corresponde al Estado la rectoría del desarrollo nacional para garantizar que éste sea integral y sustentable, que fortalezca la Soberanía de la Nación y su régimen democrático y que, mediante la competitividad, el fomento del crecimiento económico y el empleo y una más justa distribución del ingreso y la riqueza, permita el pleno ejercicio de la libertad y la dignidad de los individuos, grupos y clases sociales, cuya seguridad protege esta Constitución. La competitividad se entenderá como el conjunto de condiciones necesarias para generar un mayor crecimiento económico, promoviendo la inversión y la generación de empleo.

Artículo 26-A. El Estado organizará un sistema de planeación democrática del desarrollo nacional que imprima solidez, dinamismo, competitividad, permanencia y equidad al crecimiento de la economía para la independencia y la democratización política, social y cultural de la nación.

Artículo 27. Contiene las disposiciones que constituyen la base para la intervención del Estado con relación al ordenamiento de los centros de población.

Artículo 73. Se especifica la concurrencia de la federación, las entidades federativas y los municipios en materia de asentamientos humanos con el fin de cumplir con lo establecido en el artículo 27 de la Constitución.

Artículo 115. Los Estados adoptarán, para su régimen interior, la forma de Gobierno Republicano, Representativo, Popular, teniendo como base de su división territorial y de su organización política y administrativa el municipio libre, conforme a las bases siguientes:

Fracción V. Establece que los municipios están facultados en materia de desarrollo para: formular, aprobar y administrar la zonificación de planes de desarrollo urbano municipal. Participar en la creación y administración de sus reservas territoriales. Controlar y vigilar la utilización del suelo en sus jurisdicciones territoriales. Intervenir en la regularización de la tenencia de la tierra urbana. Otorgar licencias y permisos de construcción. Participar en la creación y administración de las reservas ecológicas.

Expedir reglamentos y disposiciones administrativas necesarias de conformidad con el artículo 27 de la constitución. Planear conjuntamente con la federación las entidades federativas y los municipios respectivos, el desarrollo de centros urbanos situados en territorios municipales de dos o más entidades federativas.

De la Ley Federal de Planeación

Precisa el marco normativo de la planeación, así como también los mecanismos de coordinación con los estados de la federación y los municipios, pues faculta al ejecutivo para celebrar convenios con gobiernos estatales y municipales.

El Estado organizará un sistema de planeación democrática del desarrollo nacional que imprima solidez, dinamismo, permanencia y equidad al crecimiento de la economía para la independencia y la democratización política, social y cultural de la nación.

Los fines del proyecto nacional contenidos en esta constitución determinarán los objetivos de la planeación que será democrática. Mediante la participación de los diversos sectores sociales, recogerá las aspiraciones y demandas de la sociedad para incorporarlas al plan y a los programas de desarrollo, habrá un plan nacional de desarrollo al que se sujetarán obligatoriamente los programas de la Administración Pública Federal.

La Ley facultará al ejecutivo para que establezca los procedimientos de participación y consulta popular en el sistema nacional de planeación democrática, y los criterios para la formulación, instrumentación, control y evaluación del plan y los programas de desarrollo. Asimismo determinará los órganos responsables del proceso de planeación y las bases para que el Ejecutivo Federal coordine mediante convenios con los gobiernos de las Entidades federativas e induzca y concrete con los particulares las acciones a realizar para su elaboración y ejecución.

Ámbito Estatal

De la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de Yucatán

Artículo 82. Las facultades y competencias del Municipio Libre, que se establezcan en las leyes respectivas y los reglamentos municipales, se sujetarán a las bases normativas siguientes:

Fracción VIII. Organizar un Sistema de Planeación Integral de Desarrollo Municipal, con la participación democrática de los grupos sociales. Una vez aprobado por el ayuntamiento el Plan Municipal y los planes que de él deriven serán obligatorios para toda la administración municipal en el ámbito de sus respectivas competencias.

De la Ley Estatal de Planeación

Artículos 1 2 y 5. Relativos a las disposiciones generales para la planeación.

Artículo 22. Relativo a la participación social en la planeación.

Artículo 25. Relativo a los planes y programas en su período para su publicación y aprobación y vigencia.

Artículo 27. Relativo a los objetivos generales, las prioridades y las estrategias.

Artículo 28. Relativo a denominación del documento.

Artículo 29. Relativo a la congruencia con los planes rectores Plan Nacional y Plan Estatal de Desarrollo.

Artículo 38. Relativo a la publicación del documento.

Artículo 44. Relativo a la obligatoriedad del documento después de haber sido aprobado y publicado.

De la Ley Orgánica de los Municipios del Estado De Yucatán.

Artículos 1, 2 y 3. Relativos a las disposiciones generales de la estructura municipal.

Artículo 40, Fracción I. Relativo a las facultades y obligaciones de los Presidentes Municipales, como las de someter distintos asuntos a la aprobación de cabildo.

Artículos 108, 109, 110 y 111. Relativos al Sistema Municipal de Planeación.

Artículos 112 y 113. Relativos a los Instrumentos de Planeación.

Artículos 114, 115, 116, 117 y 118. Relativos al Plan Municipal de Desarrollo.

Plan Nacional de Desarrollo

El PND 2019-2024 propone una nueva política de desarrollo, una nueva etapa que estará regida por los siguientes 12 principios:

1. Honradez y honestidad.
2. No al gobierno rico con pueblo pobre.
3. Nada al margen de la ley; por encima de la ley, nadie.
4. Economía para el bienestar
5. El mercado no sustituye al Estado.
6. Por el bien de todos, primero los pobres.
7. No dejar a nadie atrás, no dejar a nadie fuera.
8. No hay paz sin justicia.
9. El respeto al derecho ajeno es la paz.
10. No más migración por hambre y violencia.
11. Democracia significa el poder del pueblo.
12. Ética, libertad y confianza.

Con base en la situación a la que se enfrenta México, el objetivo del PND 2019-2024 será transformar la vida pública del país para lograr un mayor bienestar para todos y todas. Tal transformación requiere la articulación de políticas públicas integrales que se complementen y fortalezcan, y que en su conjunto construyan soluciones de fondo que atiendan la raíz de los problemas que enfrenta el país. El documento está estructurado por tres ejes generales que permiten agrupar los problemas públicos identificados a través del Sistema Nacional de Planeación Democrática en tres temáticas: **1) Justicia y Estado de Derecho; 2) Bienestar; 3) Desarrollo económico**. Asimismo, se detectaron tres temas comunes a los problemas públicos que fueron identificados, y se definieron tres ejes transversales: **1) Igualdad de género, no discriminación e inclusión; 2) Combate a la corrupción y mejora de la gestión pública; 3) Territorio y desarrollo sostenible**. Estos tres ejes se refieren a las características que agudizan los problemas a los que se enfrenta México y cuya atención deberá estar presente en todo el proceso que siguen las políticas públicas; es decir, desde su diseño hasta su implementación en el territorio por el Gobierno de México.



Plan Estatal de Desarrollo

Los ejes desarrollo sectorial y transversales:

- Yucatán con economía Inclusiva
- Yucatán con Calidad de Vida y Bienestar Social
- Yucatán Cultural con Identidad para el Desarrollo
- Yucatán Verde y Sustentable
- Innovación, Conocimiento y Tecnología
- Paz, Justicia y Gobernabilidad
- Gobierno Abierto, Eficiente y con Finanzas Sanas
- Ciudades y Comunidades Sostenibles

A partir del diagnóstico cualitativo y cuantitativo de cada uno de los ejes de desarrollo (sectoriales y transversales), se identificaron los principales hallazgos que limitan y potencian el avance de dichos ejes, estos hallazgos se catalogaron en positivos y negativos, así como endógenos y exógenos, dando lugar a una matriz FODA.

Mediante un trabajo de gabinete se analizaron las debilidades y amenazas identificadas en el FODA, lo cual permitió identificar una problemática central del eje de desarrollo, así como las causas directas de primer y segundo nivel que conllevan a dicha problemática. El resultado de este análisis representado como el árbol de problemas, herramienta metodológica del marco lógico que facilita el establecimiento de los nexos causales. Es importante mencionar que las causas que se presentan en el árbol no son limitativas, es

decir, no son todas las que influyen en el origen del problema central, sino que son las más representativas y que sirvieron de base para el diseño de los objetivos del eje y sus políticas.

Alineación del Plan Municipal

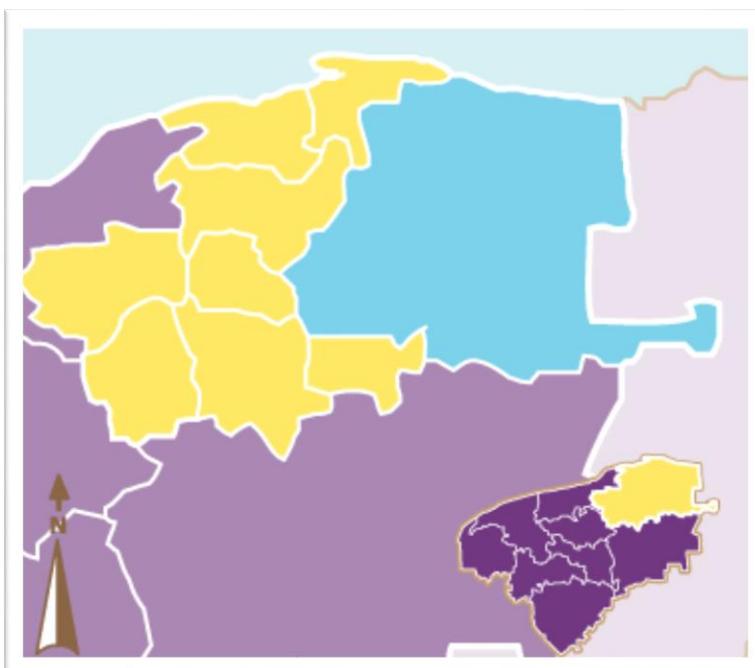
Derivado de la publicación del Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024 y del Plan Estatal de Desarrollo 2018-2024, se giró la instrucción para que los Municipios inicien los trabajos para revisar el Plan Municipal de Desarrollo a fin de verificar su alineación con la prioridad nacional y estatal.

Plan Federal de Desarrollo Eje General	Plan Estatal de Desarrollo Eje General	Plan Municipal de Desarrollo Eje General
Justicia y Estado de Derecho	Paz, Justicia y Gobernabilidad	Administración Pública y Estado de Derecho
	Gobierno Abierto, Eficiente y con Finanzas Sanas	
Bienestar	Yucatán con Calidad de Vida y Bienestar Social	Humano y Social
	Igualdad de Género, Oportunidades y No discriminación	
	Yucatán Verde y Sustentable	Medio Ambiente y Territorio
	Ciudades y Comunidades Sostenibles	
Desarrollo Económico	Yucatán con Economía Inclusiva	Administración Económica
	Yucatán Cultural con Identidad para el Desarrollo	
	Innovación, Conocimiento y Tecnología	

EL ENTORNO MUNICIPAL

Características Geográficas del Municipio

Ubicación geográfica



Yucatán (Región Litoral Oriente)

Coordenadas Entre los paralelos 20°56' y 21°36' de latitud norte; los meridianos 87°32' y 88°16' de longitud oeste; altitud entre 7 y 10 metros.

Colindancias Colinda al norte con el municipio de Río Lagartos y Golfo de México; al este con el Golfo de México y con el estado de Quintana Roo; al sur con los municipios de Espita, Chemax, Temozón y Calotmul y con el estado de Quintana Roo y al oeste con los municipios de Espita, Sucilá, Panabá y Río Lagartos.

Clima

Rango de temperatura 24 - 26°C

Rango de precipitación 600 – 1,500 mm

Clima Cálido subhúmedo con lluvias en verano, de menor humedad (69.07%) y semiseco muy cálido y cálido (30.93%)

Uso de suelo y vegetación

Uso de suelo y vegetación Pastizal (47%), zona urbana (0.49%) y agricultura (0.24%)
Selva (47.16%), manglar (1.97%), tular (0.69%), vegetación de dunas costeras (0.42%) y área sin vegetación (0.30%)

Principales Ecosistemas

Gran parte de los terrenos del municipio de Tizimín puede decirse que constituía la región boscosa del Estado.

Flora

En algunas partes todavía hay una vegetación rica en maderas preciosas y tintóreas, donde predominan: el cedro, el jabín, el tzalam, el chacté, el bojom, el zapote y otras de muy buena calidad para ser utilizados en la industria maderera. Posee tierras fértiles susceptibles de producir toda clase de frutos de tierra cálida.

Fauna

Su aspecto tropical, caliente y húmedo, fue malsano en épocas antiguas. En sus bosques todavía existen numerosos animales que están en vías de extinción, como son: la ardilla, el mono, el jabalí, el tigre, el tejón, la tuza, y numerosos reptiles y aves.

Entre los insectos es común encontrar la avispa mielera, el mosquito zancudo, el tábano y colonias enteras de la hormiga brava o arriera. En las costas de El Cuyo hay abundancia de flamencos y otras aves de mar. Hay un proyecto para llevar a cabo la instalación de un refugio de aves en la región.

Uso potencial de la tierra

Agrícola

Para la agricultura manual estacional (44.03%)

No apta para la agricultura (43.72%)

Para la agricultura con tracción animal estacional (7.34%)

Para la agricultura mecanizada continua (2.61%)

Para la agricultura con tracción animal continua (2.23%)

Para la agricultura mecanizada estacional (0.07%)

Para el aprovechamiento de la vegetación natural diferente del pastizal (57.98%)

Pecuario

No apta para uso pecuario (35.83%)

Para el aprovechamiento de praderas cultivadas con tracción animal (4.66%)

Para el aprovechamiento de praderas cultivadas con maquinaria agrícola (1.53%)

Hidrografía

En el territorio municipal no existen corrientes superficiales de agua. Sin embargo en el subsuelo se forman depósitos comúnmente conocidos como cenotes. En algunos casos los techos de estos se desploman y forman las aguadas.

Municipio	Total	Abierto	Semiabierto	Cerrado	Grutas
096	235	106	40	88	1

Fuente: Página oficial: <http://www.seduma.yucatan.gob.mx>

Gastronomía

Alimentos

Se preparan con masa de maíz carne de puerco, pollo y venado acompañados con salsas picantes a base de chiles habanero y max. Los principales son: frijol con puerco, chaya con

huevo, puchero de gallina, queso relleno, salbutes, panuchos, pipián de venado, papadzules, longaniza, cochinita pibil, joroques, mucbil pollos, pimes y tamales.

Dulces

Los dulces tradicionales que se elaboran son el de yuca con miel, calabaza melada, camote con coco, cocoyol en almíbar, mazapán de pepita de calabaza, melcocha, arepas, tejocotes en almíbar y dulce de ciricote.

Bebidas

Las bebidas típicas del municipio son el xtabentún, balché, bebida de anís, pozole con coco, horchata, atole de maíz nuevo y refrescos de frutas de la región.

Características de la población

De acuerdo a la Encuesta Intercensal 2015, la población total del municipio es de 77,621 habitantes, de los cuales 37,859 son hombres y 39,762 son mujeres. La población total del municipio representa el 3.70 por ciento, con relación a la población total del estado. (INEGI)

En la siguiente tabla se muestran cifras de nacimientos y defunciones por sexo en el año 2014:

Concepto	Total	Hombres	Mujeres
Nacimientos	1564	809	755
Defunciones	433	273	160

Fuente: (INEGI)

Principales localidades

Nombre	Población	Porcentaje de población municipal
Tizimín (cabecera)	46,971	64.22
Colonia Yucatán	1,264	1.73
El Cuyo	1,567	2.14
Dzonot Carretero	2,184	2.99
Popolnáh	3,276	4.48
Sucopó	1,517	2.07
Tixcancal	2,165	2.96

Chan Cenote 2,225 3.04

Fuente: (INEGI)

DIAGNÓSTICO GENERAL

Indicadores Sociodemográficos

En el año 2010 había en el municipio 17,648 hogares (3.5% del total de hogares en la entidad), de los cuales 3,605 estaban encabezados por jefas de familia (3.2% del total de la entidad). El tamaño promedio de los hogares en el municipio fue de 4.1 integrantes, mientras que en el estado el tamaño promedio fue de 3.9 integrantes. El grado promedio de escolaridad de la población de 15 años más en el municipio era en 2010 de 6.5, frente al grado promedio de escolaridad de 8.2 en la entidad. (Coneval)

Grupos Étnicos

De acuerdo a la Encuesta Intercensal 2015, efectuado por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI) la población de 3 años y más, hablante de lengua indígena en el municipio asciende a 28,565 personas. Su lengua indígena es el maya. (Secretaría de Fomento Económico) (INEGI)

Educación

Número de escuelas por nivel educativo, al ciclo escolar 2013-2014 de acuerdo al Anuario Estadístico del Estado de Yucatán, editado por el INEGI en 2015:

No. de Escuelas	Nivel Educativo
66	Preescolar
78	Primaria
38	Secundaria
10	Bachillerato
3	Bachillerato tecnológico y niveles equivalentes

Fuente: (Secretaría de Fomento Económico) (INEGI)

Salud

Las unidades médicas en el municipio eran 22 (5.4% del total de unidades médicas del estado). El personal médico era de 132 personas (3.1% del total de médicos en la entidad) y la razón de médicos por unidad médica era de 6, frente a la razón de 10.4 en todo el estado. (Coneval)

De acuerdo con el informe de la Comisión de Derecho Humanos del Estado de Yucatán (CODHEY), en el 2017, el municipio de Tizimín cuenta con 4 establecimientos de Centro de Salud de la Jurisdicción No. 2 con sede en la ciudad de Valladolid, siendo los siguientes:

Municipio	Localidad	Tipo de Establecimiento
Tizimín	Yaxchekú	Centro de Salud
Tizimín	Colonia Yucatán	Centro de Salud
Tizimín	Sucopó	Centro de Salud
Tizimín	Tizimín	Centro de Salud

Fuente: (CODHEY)

Servicios Públicos

Las coberturas de los servicios públicos, de acuerdo a la Encuesta Intercensal 2015, efectuada por el Instituto Nacional de Estadística y Geografía (INEGI), son las siguientes:

Servicio	Cobertura
Energía Eléctrica	96.56%
Agua Entubada	96.26%
Drenaje	83.01%

Fuente: (Secretaría de Fomento Económico) (INEGI)

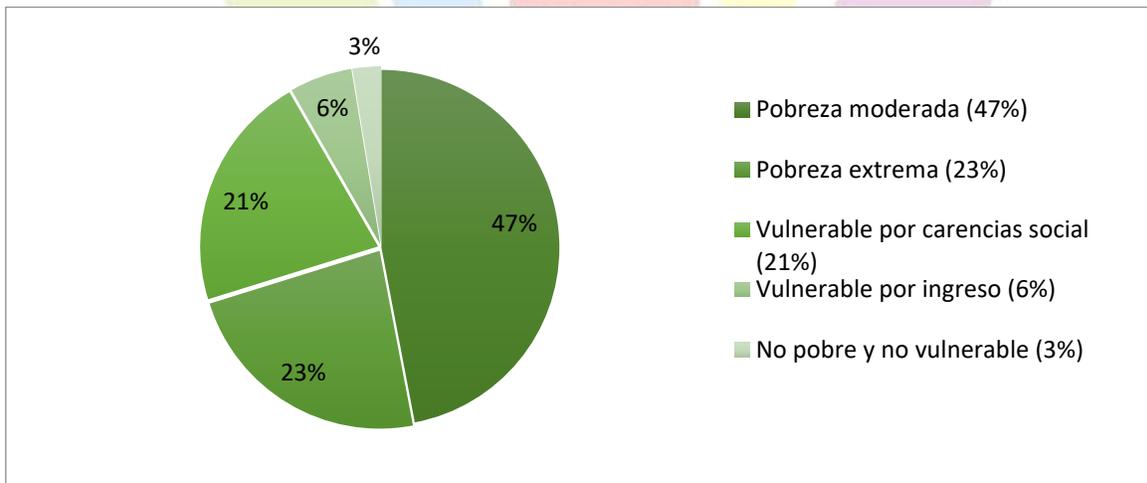
Población económicamente activa por sector

De acuerdo con cifras al año 2015 presentadas por el INEGI, la población económicamente activa del municipio asciende a 27,454 personas, de las cuales 27,083 se encuentran ocupadas y se presenta de la siguiente manera:

Sector	Porcentaje
Primario (Agricultura, ganadería, caza y pesca)	29.87
Secundario (Minería, petróleo, industria manufacturera, construcción y electricidad)	16.46
Terciario (Comercio, turismo y servicios)	53.83
Otros	0.83

Fuente: (Secretaría de Fomento Económico) (INEGI)

Indicadores de pobreza y vulnerabilidad



En 2010, 46,715 individuos (70.2% del total de la población) se encontraban en pobreza, de los cuales 31,274 (47%) presentaban pobreza moderada y 15,441 (23.2%) estaban en pobreza extrema. (Coneval)

La situación de la población municipal en materia de vulnerabilidad constituye uno de los temas que reclaman atención especial por parte de esta administración municipal, la carencia de la población en situación de fragilidad y la carencia económica reclama atención médica, asesorías jurídicas, terapias (psicologías, físicas) programas de apoyo, capacitación, traslados a otros hospitales, nutrición, pensiones, jubilaciones, programas incluyentes.

Es importante tener en cuenta que la familia es sin duda la base de toda sociedad, por lo que su reconocimiento, protección y desarrollo debe ser la tarea obligada para todo gobierno.

Turismo:

En la actualidad el Municipio de Tizimín está catalogado como un municipio 100% ganadero, esto debido a que durante muchos años la economía del municipio se ha basado en dicha actividad primordialmente, sin embargo con el paso del tiempo y en adaptación a los sectores que mueven la economía del país, se puede considerar que Tizimín no cuenta solamente con potencial en el Sector Ganadero; sino que también cuenta con alto potencial en el Sector de Servicios comúnmente llamado Sector Terciario, del cual nos centraremos en un área específica: el Turismo; a quien nos referiremos como Sector Turístico.

En el Sector turístico el Municipio de Tizimín se encuentra sub aprovechado, ya que tiene posibilidades en las diversas áreas que en materia del turismo se explotan: Turismo cultural, turismo religioso, turismo de sol y playa, turismo alternativo.

El sector turístico actualmente es el sector generador de mayor número de empleos en México; así mismo el que mayor derrama económica genera, propiciando con esto el avance económico de cada población que se integra a un plan de desarrollo turístico; este hecho tiene un gran impacto de transformación social. Por cada persona que se convierte en turista hay una larga lista de empleos generados; y por cada individuo empleado para satisfacer las necesidades que presenta un turista durante su recorrido, hay una familia beneficiada.

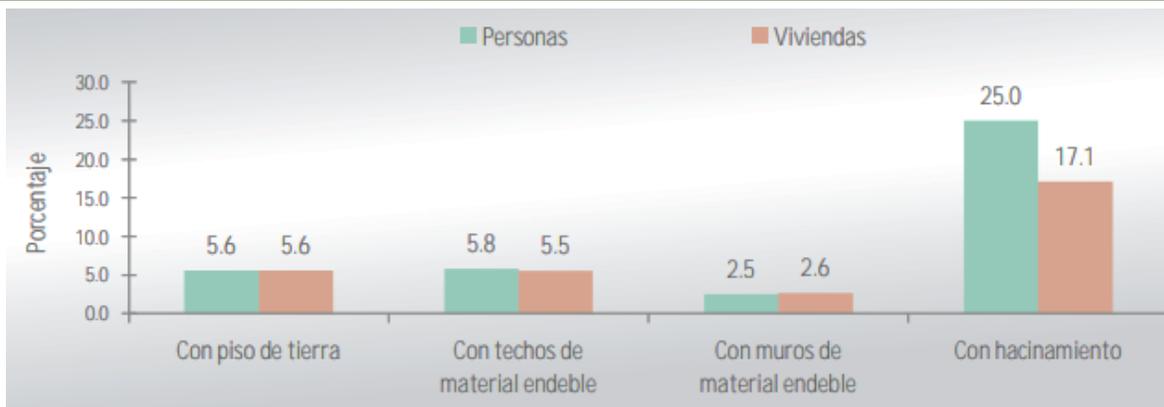
Últimamente en el Municipio se ha detectado e incrementado la llegada de los turistas nacionales y extranjeros; que en su mayoría pasan por la ciudad de camino a los puertos de Rio Lagartos y San Felipe.

Vivienda

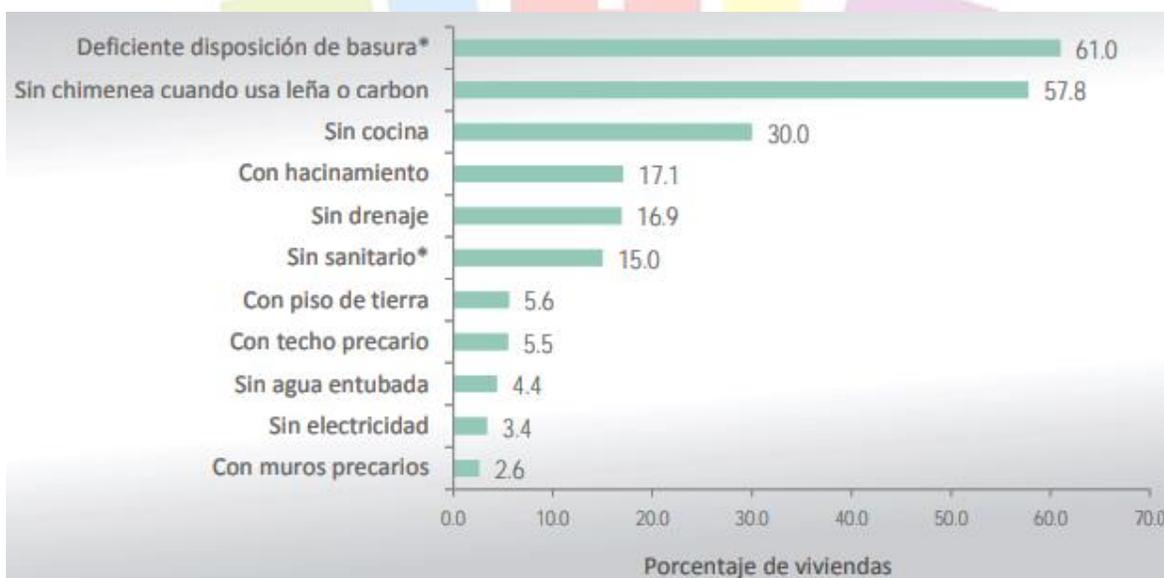
Carencias en las viviendas del municipio, 2015

Carencia por calidad y espacios en la vivienda			
Número de personas con la carencia	Porcentaje respecto al total de personas	Número de viviendas con la carencia	Porcentaje respecto al total de viviendas
23,904	31.0	4,916	24.3

Fuente: (Secretaría de Desarrollo Social)



Fuente: (Secretaría de Desarrollo Social)



Fuente: (Secretaría de Desarrollo Social)

Desarrollo del municipio

El crecimiento de la ciudad de Tizimín en los últimos años ha sido notable, y si sigue creciendo como hasta ahora, sin resolver los problemas de conectividad vial, sin control en los usos del suelo, sin el equipamiento y los servicios públicos adecuados que demanda una población creciente.

El Programa Urbano vigente, carece de un diseño de ciudad, de una estructura urbana clara, la cual ha permitido un crecimiento descoordinado, enfocado más a resolver problemas particulares que de ciudad.

FILOSOFIA DE GOBIERNO

Misión

La Administración 2018-2021 ofrece ser un gobierno organizado, innovador, incluyente y transparente, empleando de manera eficiente los recursos y de prestar servicios de calidad, pretende consolidar la filosofía “**ENTRE TODOS SE PUEDE**”, teniendo cercanía con la gente, implementando mecanismo de participación ciudadana, para que juntos construyamos un mejor Tizimín.

Visión

Ser un municipio de oportunidades para los Tizimileños, generando empleos, fortaleciendo la economía con la inversión agropecuaria, comercial e industrial. Ser reconocidos nacional e internacionalmente por los atractivos turísticos, culturales y gastronómicos; brindando seguridad y tranquilidad a la comunidad.

Valores

- Honestidad
- Eficiencia
- Legalidad
- Austeridad
- Humildad
- Trabajo en equipo
- Respeto
- Transparencia
- Innovación
- Equidad
- Tolerancia



Tizimín
H. Ayuntamiento 2018-2021
Entre todos se puede

LA ESTRATEGIA

Para elaborar la estructura y el diseño del Plan Municipal de Desarrollo se identificaron 4 ejes estratégicos, considerando las demandas ciudadanas, la planeación nacional y estatal

y la visión de la ciudad. Todos los ejes son necesarios para lograr el desarrollo sostenible y sustentable del municipio.



Para cumplir con los objetivos, propósitos y estrategias planteadas se generan las líneas de acción que el Ayuntamiento deberá contemplar en la elaboración de los programas operativos anuales (POA), aunado al presupuesto de egresos.

EJE 1. ADMINISTRACIÓN PÚBLICA Y ESTADO DE DERECHO

El Gobierno comprende acciones propias de la gestión gubernamental, tales como la administración de asuntos de carácter legislativo, procuración e impartición de justicia, seguridad municipal, asuntos hacendarios, política interior, organización de los procesos electorales, regulación y normatividad aplicable a los particulares y al propio sector público y la administración interna del sector público.

Legislación y fiscalización

Objetivo específico

Realización de acciones relativas a la iniciativa, revisión, elaboración, aprobación, emisión y difusión de reglamentos y acuerdos; así como la fiscalización de la cuenta pública.

Estrategias y líneas de acción

- Compilar el marco normativo aplicable al Ayuntamiento.
- Revisar, elaborar, aprobar, emitir y dar difusión a reglamentos municipales, acuerdos, manuales administrativos, códigos, reglas de operación, criterios, políticas, entre otros.
- Realizar acciones relativas a la fiscalización de los contribuyentes.
- Informar sobre las decisiones que tome el cabildo, cumpliendo con la normatividad vigente.
- Difundir en los medios correspondientes la información sobre la gestión de las entidades públicas y sus resultados.
- Implementar herramientas de autorregulación para la retroalimentación.
- Implementar mecanismos de participación ciudadana.
- Presentación de las declaraciones de situación patrimonial de los sujetos obligados.
- Llevar control presupuestario y control del gasto social (Ayudas Sociales).

Justicia

Objetivo específico

Respetar y obrar conforme a derecho, aplicando la Ley a quienes lo infrinjan. Así como ejecutar actividades y proyectos relacionados con la protección de los derechos humanos.

Estrategias y líneas de acción

- Administrar actividades inherentes a la procuración de justicia, así como la infraestructura y equipamiento.
- Implementar acciones encaminadas a corregir conductas antisociales de quienes infringieron la Ley.
- Proteger, observar, promocionar, estudiar y divulgar los derechos humanos en el ámbito municipal, incluyendo acciones orientadas a la organización del poder público que permita asegurar jurídicamente el pleno goce de los derechos humanos, así como al impulso del respeto y garantía de los mismos.

Asuntos financieros y hacendarios

Objetivo específico

Cumplir y ejecutar los asuntos relativos a cubrir todas las acciones inherentes a los asuntos financieros y hacendarios plasmando en las leyes y normativa vigente.

Estrategias y líneas de acción

- Planeación, formulación, diseño y ejecución de los ejercicios presupuestales 2019, 2020 y 2021, así como las actividades de normatividad, reglamentación y operación de la política financiera.
- Ampliar la base recaudatoria, la regulación, normatividad y supervisión de la base de los contribuyentes y otros servicios que corresponda realizar de conformidad con los ordenamientos legales vigentes.
- Ampliación y desarrollo del departamento de fiscalización, control de ambulantes, puestos fijos y semifijos.
- Ejecución e implantación de actividades en la recaudación en el departamento de Catastro de acuerdo a la normatividad, reglamentación y operación de la fiscal.
- Revisión del equilibrio financiero (ingreso, gasto y financiamiento), así como la gestión de tesorería y otros servicios que corresponda realizar de conformidad con los ordenamientos legales vigentes, incluyendo las actividades de gestión y regulación de las entidades estatales y federales.

Gobierno eficiente

El municipio de Tizimín integrará una administración eficiente, cordial y transparente, capaz de resolver las demandas de los ciudadanos en tiempo y forma y de ofrecer un servicio de calidad. Para cumplir con los objetivos se ejecutarán acciones estableciendo mecanismo de evaluación del desempeño e indicadores que muestren el progreso anual de las actividades planteadas, las cuales serán reflejadas en los informes anuales de gobierno municipal. Este proceso nos ayudará a detectar las deficiencias y las áreas de oportunidad, así como tomar decisiones en forma adecuada y oportuna para el replanteamiento o continuidad de los ejes de acción.

Para dar seguimiento y control a los objetivos y acciones planteadas, se realizará la medición a través de indicadores apropiados, como se mencionó anteriormente. Un

indicador para medir eficacia debe expresar la relación entre un resultado constante y medido y el correspondiente objeto/meta planeado. (Secretaría de Gobernación (SEGOB), Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), 2004)

Los objetivos/meta representan las normas (referencias) con las cuales comparar los resultados obtenidos (cambios efectivamente logrados en las causas claves y manifestaciones del problema). Así, la eficacia final e intermedia para una acción o conjunto de acciones, se expresarían a través de las siguientes: (Secretaría de Gobernación (SEGOB), Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), 2004)

$$\text{Eficacia final} = \frac{\text{Resultado final obtenido}}{\text{Resultado final esperado (Objetivo/meta final)}}$$

$$\text{Eficacia Intermedia} = \frac{\text{Resultado intermedio}}{\text{Resultado intermedio esperado (Objetivo/meta intermedio)}}$$

El resultado de la medición es un número que puede variar entre 0 y 1, mientras más se aproxime a la unidad, mayor será la eficacia. Este resultado puede multiplicarse por cien y expresarse en términos porcentuales. Resultado final obtenido / Resultado final esperado (objetivo / meta final) / Resultado intermedio / Resultado intermedio esperado (objetivo / meta intermedio).

Así mismo se llevará a cabo una valoración cuantitativa y cualitativa de las acciones realizadas y de los resultados obtenidos, que permitan apreciar el alcance de las metas, el impacto en la realidad y los procesos de trabajo. (Secretaría de Gobernación (SEGOB), Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED), 2004)

Para fortalecer el control interno se impulsara la formación, capacitación y actualización profesional de los trabajadores, con el fin de garantizar la adecuada prestación del servicio

público, con responsabilidad, ética y profesionalismo en las funciones encomendadas. Se establecerá un buzón de quejas y sugerencias, denuncias ciudadanas de servidores públicos en medios electrónicos, con esto, se pretende mejorar la calidad de la atención a los ciudadanos.

Por otro parte se identificarán las responsabilidades y funciones de cada unidad administrativa, así como se implementará la mejora regulatoria definiendo de manera clara los procedimientos de cada trámite y servicio que ofrece el Ayuntamiento, con el objeto de optimizar los procesos administrativos, reduciendo los tiempos de respuesta y la simplificación de los mismos.

Para ser un Ayuntamiento incluyente e innovador, se pretende establecer una estrategia de gobierno digital, es decir, usar las tecnologías de información para ofrecer un espacio en donde los ciudadanos puedan agilizar sus trámites y mejorar la comunicación entre los ciudadanos y el Ayuntamiento.

Tesorería y Finanzas

Objetivo específico

Fortalecer la capacidad financiera, incrementando los ingresos propios del municipio y aplicando estrictamente los egresos de acuerdo a lo presupuestado.

Estrategias y líneas de acción

- Elaborar anualmente el presupuesto de egresos por unidad administrativa.
- Elaborar e informar mensualmente la cuenta pública.
- Reducir el gasto corriente a través de mecanismos de optimización de recursos humanos, materiales y de servicios para lograr la autonomía financiera municipal.
- Actualizar la base de datos de los contribuyentes.
- Establecer programas que incentiven a los contribuyentes a estar al día con el pago de derechos, impuestos o aprovechamientos.
- Aplicación estricta de los principios y normas contables generales y específicas que establezca el CONAC y toda la normatividad vigente.
- Reconocer las operaciones de ingresos, gastos, activos, pasivos y patrimoniales del Ayuntamiento.

- Registrar y controlar el inventario de los bienes muebles e inmuebles del Ayuntamiento.

Transparencia

Ser reconocido como un Ayuntamiento transparente, que cumpla con todos los lineamientos que marcan las leyes federales y estatales en materia de transparencia, tener a disposición de los ciudadanos la información pública de manera oportuna, verificable, comprensible, actualizada y completa, de acuerdo a nuestras facultades, atribuciones, funciones u objeto social que según corresponda, la información, de los temas, documentos y políticas, publicados en el plataforma nacional de transparencia.

Se pretende promover y fomentar la cultura de la transparencia, así como establecer mecanismos que garanticen el cumplimiento de la publicación de la información. Además se manejará de manera ética, eficiente y transparente.

Se implementará una metodología, para cumplir en tiempo y forma, la atención de las solicitudes de acceso a la información pública y protección de datos personales, cumpliendo con la Ley General de Transparencia, adhiriéndonos a la plataforma federal "INFOMEX".

Recursos Humanos

Objetivo específico

Controlar los pagos a funcionarios y empleados del H. Ayuntamiento conforme al catálogo de puestos, de manera justa y bajo los lineamientos correspondientes, además de proveer, mantener y desarrollar un recurso humano altamente calificado y motivado para alcanzar los objetivos planteados, así como velar, por el cumplimiento de las normas y procedimientos vigentes, en materia de competencia.

Estrategias y líneas de acción

- Aplicar programas informáticos eficientes de administración de recursos humanos.
- Ejecutar las normas y políticas de remuneraciones e incentivos que consoliden la estructura salarial del personal, vigilando que la asignación de los sueldos y salarios se realice conforme a los lineamientos previamente establecidos.
- Elaborar un diagnóstico de necesidades de capacitación que permita proponer el programa y ejecución de las acciones de capacitación, tanto a nivel de puestos y personas como organizacional.

- Proyectar programas de capacitación y desarrollo del personal, con base en las prioridades y beneficios que conllevan.
- Incentivar la participación de directores y jefes de área en los programas de capacitación y administración del recurso humano, para obtener mejores resultados.
- Llevar a cabo una retroalimentación de las acciones de capacitación mediante evaluaciones y seguimiento de los cursos impartidos.
- Evaluar el desempeño de acuerdo a los ramos capacitados.
- Atender los asuntos relacionados con la plantilla de personal.
- Supervisar la adecuada integración y resguardo de los expedientes del personal del H. Ayuntamiento, el Presidente Municipal y el Tesorero.
- Actualizar los cambios requeridos en el programa, con base a las necesidades detectadas.

Seguridad pública y tránsito

Objetivo específico

Proteger la integridad física y moral de los habitantes y visitantes del municipio, así como garantizar la paz y la tranquilidad en la vida diaria, mediante la prevención del delito, la vigilancia y el profesionalismo de los agentes de seguridad pública.

Estrategias y líneas de acción

- Establecer Programas de Prevención de Delito en los diferentes niveles de educación, en cabecera y comisarías.
- Dar capacitación continua a los agentes de seguridad pública.
- Gestionar recursos estatales y federales para el fortalecimiento del cuerpo policial, equipamiento, uniformes e infraestructura (FORTASEG).
- Integrar el Consejo de Seguridad Pública Municipal, con el fin de planear, supervisar y evaluar los objetivos y programas que se desarrollen en materia de seguridad pública.
- Establecer puntos de vigilancia permanente en lugares estratégicos.
- Promover la educación vial, la prevención de las adicciones y reflexionar sobre las consecuencias de no respetar los reglamentos y códigos penales vigentes en la entidad.
- Establecer convenios con la Secretaría de Seguridad Pública, para la instalación de un módulo de atención, para el trámite de licencias de conducir y placas.

- Establecer un sistema operativo de la Policía Municipal en todo el municipio.
- Proteger la integridad física de los ciudadanos durante eventos sociales y culturales.
- Participar en conjunto con instituciones estatales y federales en operativos de vigilancia en periodo vacacional.
- Conformar y actualizar una base de datos de seguridad pública.
- Establecer centros telefónicos de atención de llamadas de emergencias.
- Elaborar un modelo de sistema vial de la ciudad, para la agilización del tránsito, que contemple el respeto al peatón y la señalización del tránsito.

Jurídico

Objetivo específico

Asesorar y atender los asuntos legales de los diferentes organismos y dependencias que componen el Ayuntamiento, así como brindar asesoría legal y orientación a la población general del municipio.

Estrategias y líneas de acción

- Dar certeza jurídica a los actos y resoluciones emanados por el Ayuntamiento, así como de sus dependencias y organismos descentralizados.
- Prestar de manera gratuita asesoría jurídica y mediación legal, a la población del municipio que así lo requiera.
- Promover una reforma integral de toda la reglamentación municipal y su permanente actualización.
- Apoyar en los trámites tendientes y necesarios a regularizar las propiedades del Municipio, a efecto de darles certeza jurídica y de que se constituyan como patrimonio real y útil para las diferentes obras y acciones que ejecuta el Municipio.
- Procurar la solución extrajudicial de los conflictos en que se vea implicado el Ayuntamiento, sus dependencias u organismos.
- Representar legal y oportunamente al Ayuntamiento, sus dependencias y organismos, en los juicios en que sean parte.

Catastro

Objetivo específico

Conocer, registrar y actualizar los bienes inmuebles ubicados en el territorio del municipio, así como la captación de recursos a través del impuesto predial.

Estrategias y líneas de acción

- Establecer procedimientos técnicos y administrativos para el desarrollo de la actividad catastral en el municipio.
- Actualizar los datos y registros catastrales.
- Elaborar el proyecto de tabla de valores unitarios de terrenos y construcciones de las áreas homogéneas y bandas de valor, así como de edificaciones existentes en el territorio municipal.
- Expedir las certificaciones de clave catastral y levantar actas circunstanciadas de apeo y deslinde administrativo, sin que generen por sí mismas ningún derecho de propiedad o posesión a favor de la persona o personas a cuyo nombre aparezca inscrito o se inscriba el inmueble que se trate.
- Aplicar los valores catastrales aprobados por el Congreso del estado.

Participación ciudadana

Objetivo específico

Implementar mecanismos que promuevan la participación ciudadana en la formulación de políticas públicas que contribuyan a solucionar las situaciones que oprimen el desarrollo del municipio.

Estrategias y líneas de acción

- Elaborar mecanismos de participación ciudadana, como comités y consejos consultivos.
- Convocar a la ciudadanía en general para que se involucre en los mecanismos de participación ciudadana.
- Establecer herramientas que den seguimiento a los resultados de las opiniones y recomendaciones de la ciudadanía.
- Promover las contralorías sociales que vigilan las acciones de la gestión pública del gobierno municipal y su impacto social.

EJE 2. ADMINISTRACIÓN ECONÓMICA

Desarrollo agropecuario

Objetivo específico

Diversificar la actividad agropecuaria gestionando recursos para acceso al crédito, capacitación y asistencia técnica adecuados, para una mayor producción, conservación del medio ambiente y obtención de los ingresos suficientes para cubrir las necesidades familiares. Así como revertir gradualmente la actual tendencia improductiva de algunas actividades del sector para reactivar su crecimiento.

Estrategias y líneas de acción

- Impulsar la diversificación en aquellas actividades agropecuarias y pesqueras donde tenemos ventajas comparativas, vocación probada y podemos ser más productivos y eficientes.
- Otorgar un tratamiento diferenciado a las actividades productivas de autosuficiencia, en relación con las que tiene posibilidades de desarrollo intensivo y orientado al mercado.
- Gestionar asesoría y asistencia técnica permanente a los productores agropecuarios y pesqueros.
- Impulsar el establecimiento de proyectos productivos relacionados con la agricultura, la ganadería y pesca.
- Coordinar actividades con dependencias del gobierno estatal y federal para reactivar el trabajo en el campo.
- Promover la integración de los productos agropecuarios para aprovechar los apoyos federales y estatales que se otorga a los productores organizados.
- Establecer invernaderos para la producción de hortalizas.
- Tecnificación de unidades ovinas y bovinas.
- Establecer sistemas de riego en las unidades agropecuarias.

Desarrollo comercial e industrial

Objetivo específico

Impulsar el sector industrial y comercial, a través de la simplificación de trámites y de mejores condiciones de desarrollo urbano y de servicios, contemplando las actividades artesanales.

Estrategias y líneas de acción

- Establecer cadenas productivas entre quien produce, manufactura y comercializa.
- Promover la actividad económica de las empresas del sector industrial a través de la simplificación de trámites municipales.
- Promover proyectos de innovación empresarial en las Universidades e Instituciones de educación superior con las empresas.
- Establecer convenios con instancias regionales, estatales y federales para vincular los programas y/o proyectos que fortalezcan la iniciativa de emprendedores y estimulen la pequeña y mediana empresa.
- Establecer un programa de vigilancia continua de calidad en los servicios y legalidad en la venta de productos.
- Promover créditos con baja tasa de interés para la compra de insumos o maquinarias a pequeñas y medianas empresas.
- Promover el desarrollo comercial de artesanas y de pequeños emprendedores.
- Dar facilidades a las empresas para el reclutamiento de personal, en espacios del Ayuntamiento.
- Elaborar información estadística de las actividades económicas del municipio.
- Incentivar el sector local, mediante ferias y exposiciones.
- Gestionar con instituciones públicas o privadas, cursos o talleres de manera continua a empresas.

Empleo

Objetivo específico

Desarrollar mecanismos entre el sector productivo y los solicitantes de empleo, así como atraer más inversión al municipio para la creación de nuevas vacantes y fomentar el autoempleo.

Estrategias y líneas de acción

- Implementar un programa de mejora regulatoria, simplificando los procesos administrativos para la apertura de negocios.
- Establecer una vinculación con las empresas a fin de promocionar bolsas de trabajo.

- Promover programas de apoyos a emprendedores, ofreciendo capacitación y asesoría en sus proyectos de inversión.
- Gestionar créditos a emprendedores y empresarios que incluyan consultoría y capacitación.
- Mantener una coordinación directa con las áreas de fomento económico del Gobierno del Estado y la Delegación de la Secretaría de Económica e Instituciones financieras.
- Elaborar planes con empresas e instituciones privadas y públicas para fomentar ferias de empleo.

Turismo

Objetivo específico

Conformar una coordinación de Turismo, que trabaje en impulsar la demanda de las necesidades en materia de turismo que se han detectado en el municipio, fomentar el trabajo en equipo con los prestadores de servicios, mediante la gestión, promoción y coordinación entre los sectores y las dependencias de Gobierno federal y estatal.

Estrategias y líneas de acción

- Detectar, concentrar y promover todos los atractivos turísticos con que se cuenta en Tizimín; incluyendo la cabecera y las diversas comisarías.
- Estrechar lazos con las principales dependencias de turismo a nivel estatal, federal y con las asociaciones, cámaras, cooperativas y organismos no gubernamentales, con que podamos apoyarnos para el beneficio de Tizimín.
- Tramitar y gestionar recursos que en materia de turismo competen; en los diversos niveles de gobierno para el desarrollo de proyectos que estén fuera del presupuesto del municipio.
- Crear y consolidar nuevas rutas para ofrecer a los turistas.
- Gestionar y traer los cursos de capacitación que ofrece la SEFOTUR para nuestros prestadores de servicios en Tizimín.
- Fomentar un equipo de guías de turistas, capacitarlos y certificarlos antes la SEFOTUR.
- Implementar un módulo de información turística.
- Ofrecer y promocionar las diversas actividades culturales como producto turístico.
- Desarrollar e implementar el programa de señalización y señalética turística.

- Realizar ferias artesanales, para promover la economía de los artesanos Tizimileños.
- Impulsar a los servidores públicos para que figuren en programas como DATATUR e INVENTUR; ambos programas de la Secretaría de Fomento Turístico.
- Mantener al día y actualizada la información de los prestadores de servicio turísticos en Tizimín.
- Ser enlace entre los Prestadores de Servicios Turísticos de Tizimín y las dependencias estatales, las ONG y estancias federales en materia de turismo en caso de ser necesario.

EJE 3. HUMANO Y SOCIAL

Desarrollo Social

Combate a la pobreza y grupos vulnerables

Objetivo específico

Incrementar el bienestar de los grupos vulnerables del municipio, así como combatir la pobreza a través de programas sociales y de asistencia, que permitan mejorar la calidad de vida nuestros habitantes.

Estrategias y líneas de acción

- Establecer un padrón de beneficiarios de los programas de asistencia.
- Dar seguimiento y atención a las recomendaciones hechas por el organismo público autónomo de Derechos Humanos en el Estado, dirigidas a las distintas autoridades del H. Ayuntamiento.
- Coordinar con los órganos estatales, federales y organizaciones sociales y civiles, programas de prevención y combate contra adicciones y la violencia familiar.
- Diseñar políticas públicas en coordinación con la sociedad civil para la atención de las problemáticas de los grupos en situación de vulnerabilidad.
- Gestionar ante las instancias necesarias, apoyos y estímulos para ciudadanos destacados, en ámbitos como el deporte, cultura o educación.
- Establecer comedores populares para los grupos en situación de vulnerabilidad y alta marginación, donde se ofrezca además, capacitación básica y asistencia psicológica y jurídica.

- Coordinar la aplicación de recursos federales en forma conjunta con las direcciones municipales y dependencias federales, uniendo esfuerzos para el combate a la pobreza a través de obras de infraestructura y acciones de impacto social.

Mujeres, equidad y género

Objetivo específico

Garantizar la seguridad de las mujeres, disminuyendo toda clase de violencia en su contra, previniendo y sancionando las situaciones de inequidad por género.

Estrategias y líneas de acción

- Mantener en operación el espacio de equidad y género, ofreciendo servicios de asesoría jurídica y psicológica.
- Diseñar y difundir campañas de sensibilización sobre la equidad de género en toda la administración pública y la sociedad en general.
- Impartir talleres, cursos y conferencias encaminados a fomentar la igualdad y equidad entre hombre y mujeres.
- Impartir pláticas preventivas en planteles educativos, acerca de la violencia a las mujeres y la forma que esto afecta el rendimiento escolar de los niños.
- Incentivar la participación activa de las mujeres en proyectos productivos.

Jóvenes

Objetivo específico

Promover la formación integral de los jóvenes que contribuya a su desarrollo físico, psicológico, social y cultural, así como promover su vinculación y participación activa en la vida social, económica y política del municipio respetando y reconociendo su diversidad de preferencias y pensamientos.

Estrategias y líneas de acción

- Fomentar el uso de tecnologías de información en los jóvenes que permita el acceso a aquellos que se encuentran en condiciones de desventaja social.
- Promover, en vinculación con los sectores públicos, privado y social la capacitación a través de cursos y talleres dirigidos a jóvenes de educación media superior y superior.
- Brindar pláticas y conferencias que aporten herramientas para su desarrollo profesional.

- Establecer convenios de participación con instituciones educativas de todos los niveles en apoyo a las tareas que favorezcan el desarrollo de habilidades de los jóvenes.
- Establecer mecanismos encaminados a fortalecer la orientación vocacional de los jóvenes que estudien los niveles medio superior y superior.
- Ofrecer cursos de capacitación en actividades que generen oportunidades de autoempleo.
- Realizar acciones de difusión para informar a buscadores de empleo y empleadores, sobre la oferta y la demanda laboral en el sector.
- En vinculación con las instancias correspondientes, brindar cursos de administración de negocios para asegurar la sustentabilidad de proyectos productivos.
- Brindar cursos de capacitación enfocados a desarrollar habilidades necesarias para mejorar el currículum y facilitar la contratación.
- Desarrollar acciones encaminadas a la generación de jóvenes emprendedores que fomenten la autosuficiencia del trabajo.
- Promover la creación del consejo consultivo emprendedor que colaboren en el desarrollo, gestión, asesoría y programación de actividades.
- Promover entre la población joven el hábito de activación física.
- Desarrollar acciones que promuevan activación física dirigida a jóvenes en diferentes lugares públicos.
- Crear entornos activos y saludables a través de torneos deportivos entre los jóvenes que prevengan conductas antisociales.
- Impulsar el reconocimiento a jóvenes deportistas destacados estimulando su participación y contribución social.
- Crear espacios de participación y expresión para los jóvenes que atiendan de manera especial los sectores vulnerables.
- Promover la libre expresión juvenil a través de actividades que reafirmen la convivencia familiar y fortalezcan la cohesión comunitaria.
- Organizar actividades artísticas, culturales, sociales y educativas de relevante importancia.
- Conjuntar esfuerzos para desarrollar programas de difusión cultural en el sector juvenil.
- Reforzar la actividad cultural mediante el reconocimiento de jóvenes artistas.

- Llevar a cabo conferencias, seminarios, talleres y congresos para proporcionar información a los jóvenes sobre la adquisición de herramientas de liderazgo.
- Reconocer a jóvenes que hayan destacado en labores académica, cultural, empresarial y social.
- Crear mecanismos de asesoría y vinculación jurídica para jóvenes.
- Consolidar una red de vinculación entre el sector público, social y privado.
- Promover la participación social activa de jóvenes con discapacidad.
- Promover acciones relativas a hábitos de salud preventiva.
- Establecer campañas de información sobre salud sexual y reproductiva en la población joven.
- Fortalecer las estrategias en materia de salud orientadas a la detección y atención oportuna de conductas de riesgo.
- Brindar pláticas y conferencias encaminadas a la prevención de embarazos en adolescentes.
- Promover la coordinación intersectorial y favorecer la atención integral a los problemas de salud de la juventud.

Asuntos religiosos

Objetivo específico

Respetar todas las organizaciones sociales y en relación a las agrupaciones religiosas se trabajará en coordinación con los dirigentes para mantener en armonía a la sociedad y sus seguidores.

Estrategias y líneas de acción

- Atender y apoyar las solicitudes de las asociaciones y grupos religiosos.
- Coadyuvar con las asociaciones y grupos Religiosos, la realización de campañas de servicio social a la comunidad.
- Atender avisos para la celebración de actos de culto público de carácter extraordinario.
- Velar por una sana convivencia entre las diversas denominaciones religiosas.
- Observar el debido cumplimiento de la Ley de Asociaciones Religiosas.

Vivienda digna

Objetivo específico

El objetivo de esta administración es aumentar en la ciudad y las comisarias sean beneficiadas con más de 5 mil acciones de vivienda, estas acciones se cubrirían en los tres años de la administración 2018-2021 y así instrumentar acciones que se integren a las estrategias de desarrollo urbano, ordenamiento territorial y que permitan resolver los problemas habitacionales del municipio de Tizimín.

Estrategias y líneas de acción

- Elaborar acciones sostenibles y sustentables, dando prioridad a la construcción de baños y otros espacios que dignifiquen la vida de los habitantes del municipio.
- Realizar un diagnóstico de necesidades sociales relacionadas con la vivienda.
- Promover los sistemas y mecanismos de planeación y ordenamiento territorial a cargo del Municipio.
- Establecer los porcentajes del gasto público destinado a la adquisición de la vivienda.
- Gestionar la incorporación ordenada de suelo de origen ejidal al desarrollo urbano.
- Implementar acciones de vivienda para los trabajadores del municipio.
- Gestionar programas de vivienda para personas con discapacidad.
- Construir acciones de vivienda en las comisarias del Municipio.
- Establecer acciones que permitan la inversión en el municipio en materia de vivienda.

Desarrollo Integral de la Familia

Objetivo específico

Promover y prestar los servicios asistenciales que contribuyan a la protección, atención y superación de los grupos más vulnerables con respecto a nuestro municipio, proporcionar gratuitamente servicios de asistencia jurídica, desarrollar, coordinar y cumplir con los programas que se le encomiende al Sistema Municipal.

Estrategias y líneas de acción

- Brindar asesoría jurídica con el fin de proteger la integridad de las familias del municipio.
- Proteger y salvaguardar la integridad física y psicológica de las personas que se encuentren en alguna situación de riesgo.

- Brindar asistencia alimentaria a niños, niñas y familias en situación de vulnerabilidad.
- Brindar despensas en escuelas de cabecera y comisarías y a familias vulnerables.
- Brindar servicios de albergues a niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad.
- Impartir talleres y cursos a escuelas sobre el “buen trato” a niños, niñas y adolescentes.
- Instalar el Sistema Municipal de Protección Integral de los Derechos de Niñas, Niños y Adolescentes.
- Otorgar apoyos en especie para personas de bajos recursos de las localidades urbanas y rurales.
- Brindar un espacio donde se impartan talleres y actividades recreativas para el desarrollo integral de los adultos mayores.
- Brindar servicio de alimentación en comedores comunitarios. Así como ofrecer cursos de capacitación a cocineras, apoyos para sus proyectos productivos y establecimiento de huertos.
- Implementar programas para combatir la desnutrición de las familias de escasos recursos.
- Promover acciones para eliminar el trabajo infantil en el municipio.
- Dar servicio de traslado a personas que necesiten asistir a citas médicas en los diferentes hospitales de la ciudad de Mérida.
- Dar servicio de traslados de urgencia en ambulancia.
- Brindar sesiones de rehabilitación, equinoterapia y terapias de lenguaje.
- Gestionar recursos para otorgar aparatos ortopédicos.
- Realizar actividades que fortalezcan el desarrollo de niñas, niños y adolescentes de nuestro municipio.
- Impartir talleres de cultura de belleza, corte y confección, bordado a máquina, cocina, repostería y pintura textil, con el fin de que las personas se autoempleen.
- Organizar jornadas médicas, en conjunto con instituciones privadas y públicas.

Educación

Objetivo específico

Impulsar la educación como elemento de mejoramiento del nivel de vida de las personas.

Estrategias y líneas de acción

- Gestionar ante la Secretaría de Educación Pública resultados o seguimientos de mejora y aprovechamiento, en el caso de las becas de nivel básico, medio superior y superior.
- Coordinar con las escuelas, según el nivel, actividades cívicas y artísticas, mediante programas que permitan la formación integral de los participantes.
- Convocar, gestionar y coordinar actividades educativas y culturales, como los desfiles cívicos, paradas cívicas, fechas célebres, carnaval en las escuelas, día del maestro, etc.
- Establecer estrategias de motivación para las actividades de recreación, intelectual, cívica y moral.
- Convocar a las escuelas para la elaboración del periódico mural que se exhibe cada mes en los bajos del palacio municipal, para recordar la historia de nuestro país así como hechos que han marcado al mundo a través del tiempo.
- Preparar y programar actividades destinadas a la motivación y el desarrollo de habilidades como concursos de oratoria, poesía y lectura.
- Llevar a cabo reuniones con directores y maestros de escuelas de todos los niveles para tomar acuerdos sobre las actividades a realizar: educativas, lúdicas, sociales y culturales, etc.
- Organizar y ordenar la información que llega o sale de la dirección.
- Coordinar con la biblioteca Central la entrega de los libros en las bibliotecas modelo.
- Presentar un informe mensual de las actividades que se realizan en cada una de las áreas.
- Coordinar con la prepa abierta la gestión de la solicitud de exámenes en diferentes períodos y fases de acuerdo a los avances del alumno.
- Expedir constancias de servicio social que realizan los estudiantes en ésta área como parte de su formación y servicio a la comunidad.
- Presentar y preservar en cada una de las actividades los valores culturales, democráticos, cívicos y morales.
- Participar y apoyar en los proyectos de SEDESOL, CDI, INAH y CONACULTA, prestando instalaciones que pertenecen a la dirección.
- Fomentar la consulta, investigación o lectura en una biblioteca.
- Promocionar las visitas guiadas a la biblioteca.
- Elaborar un directorio de todas las escuelas del municipio de Tizimín.

- Elaborar una base de datos del personal educativo del municipio de Tizimín.

Cultura

Objetivo específico

Contribuir al desarrollo y preservación de la cultura, considerando las tradiciones y costumbres, para fomentar la identidad cultural de los habitantes en el municipio.

Estrategias y líneas de acción

- Realizar eventos culturales en la cabecera del municipio.
- Promover la formación de artistas locales en las diferentes artes.
- Establecer domingos culturales en la cabecera municipal.
- Brindar apoyos para la realización de proyectos artísticos y culturales en diversas colonias de la cabecera municipal y en las comisarías.
- Promover a la Casa de la Cultura como un espacio en donde se imparten diversas actividades artísticas.
- Poner a disposición del público en general las instalaciones de la Casa de la Cultura para realizar eventos relacionados con actividades culturales.
- Realizar exposiciones artísticas en diferentes parques y colonias, integrando otras actividades culturales.
- Difundir material y artículos culturales elaborados por cronistas, escritores, poetas y artistas en general de la región y de otras partes del país.
- Realizar proyectos en conjunto con educación y deportes que conlleven a una formación integral de los niños y jóvenes del municipio.

Deportes y recreación

Objetivo específico

Reactivar las actividades recreativas y deportivas municipales a nivel amateur y profesional en todas las disciplinas, ramas y categorías mediante la creación de nuevas y diversas acciones recreo-deportivas que motiven la participación plural de nuestra gente.

Estrategias y líneas de acción

- Fomentar, difundir y desarrollar la práctica del deporte y recreación en todas las disciplinas deportivas ya sean amateur o federadas.
- Realizar, reactivar y concretar de manera satisfactoria para beneficio de nuestro municipio, la firma del convenio con el IDEY.
- Construir, mantener y conservar de manera permanente la infraestructura deportiva de nuestro municipio y sus comisarías.
- Dotar del suficiente material deportivo a todas las disciplinas deportivas y los respectivos campeonatos municipales en sus distintos niveles y categorías de nuestro municipio y sus comisarías para obtener un máximo desempeño de nuestros participantes en general.
- Acercar el deporte municipal a las escuelas en todos sus niveles educativos, organizando y apoyando la participación masiva estudiantil.
- Apoyar e impulsar jornadas deportivas, clínicas, encuentros amistosos, ya sean municipales, estatales, regionales y nacionales, que estén destinados a la búsqueda de una mejor condición física de los Tizimileños.
- Elaborar e instrumentar mecanismos que permitan apoyos (becas deportivas) a los deportistas municipales más destacados en su disciplina ya sea individual o de conjunto.
- Crear, promover e integrar un programa de activación física para los trabajadores de municipio con el único fin de mejorar su calidad de vida que a su vez favorezca a un óptimo desempeño laboral.

Salud

Objetivo específico

Coordinar y dirigir las acciones de salubridad general y local del municipio, así como, gestionar recursos para las actividades de las instituciones del Sector Salud con sujeción.

Estrategias y líneas de acción

- Proporcionar cursos de manejo higiénico de alimentos a los establecimientos, puestos fijos y ambulantes.
- Verificación del cumplimiento de la normas de higiene en los establecimientos, puestos fijos y ambulantes de alimentos.

- Promover la atención primaria de salud, la consulta oportuna y la no automedicación.
- Otorgar el servicio de atención medica los fines de semana en comisarías.
- Otorgar el servicio de atención medica de lunes a viernes a empleados del Ayuntamiento y a la ciudadanía en general.
- Organizar campañas de prevención y detección oportuna de diferentes tipos de enfermedades.
- Organizar ferias de salud en coordinación con Instituciones públicas y privadas.
- Establecer mecanismos de colaboración para el trabajo conjunto en materia de salud, con Instituciones públicas.
- Realizar jornadas de vacunación antirrábica, desparasitación y esterilización de mascotas.
- Mantener en operación el módulo de atención de quejas ciudadanas en materia salud.
- Gestionar servicios o productos en materia de salud a bajo costo, con instituciones privadas y asociaciones.
- Ofrecer servicios de análisis clínicos y ultrasonidos a la ciudadanía en general.
- En coordinación con el sector salud, otorgar estancia a las mujeres embarazadas y púérperas antes de la labor de parto.

Pueblo Maya

Objetivo específico

Incentivar la participación de las personas maya hablantes en los asuntos públicos municipales, respetando usos y costumbres.

Estrategias y líneas de acción

- Contar con servidores públicos maya hablantes para una mejor atención.
- Llevar a cabo programas sociales, económicos y de infraestructura básica y social, específicos para el pueblo maya que habitan en el municipio.

EJE 4. MEDIO AMBIENTE Y TERRITORIO

Protección Ambiental

Comprende los esfuerzos y programas, actividades y proyectos encaminados a promover y fomentar la protección de los recursos naturales y preservación del medio ambiente, así como su conservación. Considera la ordenación de aguas residuales y desechos, reducción de la contaminación, administración del agua, protección de la diversidad biológica y del paisaje.

Medio ambiente

Objetivo específico

Promover la cultura del cuidado del medio ambiente, así como establecer mecanismos para la protección y conservación de los recursos naturales del municipio.

Estrategias y líneas de acción

- Mantener en operación permanente el Espacio de Cultura del Agua.
- Impartir pláticas de sensibilización del cuidado ambiental en escuelas, colonias y todas las comisarías.
- Implementar acciones de restauración y reforestación en parques y otros espacios públicos municipales.
- Promover la cultura de reciclaje y de la separación adecuada de la basura.
- Promover la instalación de huertos.
- Gestionar programas para la limpieza de la duna costera.
- Coadyuvar con el Gobierno Federal y Estatal, programas para la protección de la vida silvestre y los recursos naturales, así como vigilancia permanente, para evitar la cacería de especies silvestres protegidas por veda.

Ordenación de desechos

Objetivo específico

Administrar, supervisar e inspeccionar los sistemas de limpia, recolección, traslado, tratamiento y eliminación de desechos.

Estrategias y líneas de acción

- Realizar la recolección y transporte de residuos sólidos municipales de la cabecera municipal a su destino final.
- Establecer recipientes para basura en varios puntos de la ciudad, con la separación adecuada de los mismos.
- Mejorar el sistema de recolección de basura, a través del programa de separación de residuos.
- Gestionar con el gobierno federal o estatal, la obtención de vehículos para la recolección de basura.
- Establecer sitios para establecer rellenos sanitarios, conforme a la normatividad vigente.
- Dotar de equipo y elementos de protección al personal de recoja de basura.

Protección civil

Objetivo específico

Mantener en operación permanente el Sistema Municipal de Protección Civil con la finalidad de prevenir, proteger y auxiliar a las personas, su patrimonio y su entorno, ante la posibilidad de un desastre producido por causas de origen natural o humano.

Estrategias y líneas de acción

- Elaborar, implementar y operar el Programa Municipal de Protección Civil y los Planes de Contingencias.
- Actualizar la reglamentación vigente.
- Integrar el Comité de Protección Civil y el Comité de Atención de Fenómenos Hidrometeorológicos.
- Capacitación activa del personal de la Dirección de Protección Civil.
- Organizar jornadas de eliminación de criaderos de moscos y descacharrización, para prevenir enfermedades como el Zika, Dengue y Chikungunya.
- Establecer y fomentar una cultura de prevención en materia de protección civil, abarcando temas como primeros auxilios, uso y manejo del fuego, seguridad escolar, guía para simulacros, entre otros.
- Controlar los permisos de quemas agrícolas, así como brindar apoyo cuando sean necesario.
- Dar servicio de podas de árboles y combate de plagas de abejas africanizadas.

- Establecer un programa de verificación de medidas de protección civil en supermercados, plazas comerciales, hoteles, guarderías, cines y zonas de mayor afluencia al público.
- Actualizar las fichas técnicas de los albergues y refugios temporales en cabecera y comisarías.
- Dotar de equipo y elementos de protección a todo el personal de la Unidad (Protección Civil).

ZOFEMAT

Objetivo específico

Recaudar los derechos por uso, goce y aprovechamiento de la Zona Marítima Terrestre que corresponda al Municipio, de conformidad con la Ley vigente.

Estrategias y líneas de acción

- Ejercer la propiedad de la Nación sobre:
 - Playas marítimas la zona federal marítimo terrestre
 - Terrenos ganados al mar
 - Cualquier otro deposito natural de aguas marítimas
 - Totalidad de cayos y arrecifes
- Recaudar oportunamente los pagos de derechos generados por el uso, goce y aprovechamiento de la ZOFEMAT.
- Administrar de manera correcta y eficiente los recursos del Fondo.
- Verificar que los recursos asignados a los diferentes programas a cargo del Fondo ZOFEMAT se apliquen de acuerdo a su destino específico.
- Integrar y controlar la información de los recursos humanos, financieros y materiales, asignados a la realización del proyecto.
- Procesar eficaz y oportunamente la información contable y financiera para la correcta toma de decisiones.
- Controlar los avances de los presupuestos financieros de los distintos programas de la ZOFEMAT.

Obras públicas

Objetivo específico

Realizar proyectos de obras civiles y especiales, acordes con los lineamientos legales, dando mayor atención a las zonas marginadas.

Estrategias y líneas de acción

- Efectuar obras de mantenimiento y rehabilitación en edificios y espacios públicos, oficinas municipales, centros asistenciales, mercados y centros de abasto.
- Coadyuvar con las instancias correspondientes, en la ampliación de la red eléctrica, en comisarías y colonias marginadas.
- Impulsar la participación de los ciudadanos en la toma de decisiones en cuanto a las priorizaciones en acciones de obra pública.
- Construcción y pavimentación de calles en la cabecera y comisarías.
- Desarrollo urbano del primer cuadro de la ciudad para mejorar la imagen municipal.
- Construcción de parques y unidades deportivas en la cabecera y comisarías.
- Construcción de guarniciones y banquetas en la cabecera y comisarías.
- Ampliación de la red de agua potable en las colonias y comisarías.
- Implementar programas de señalización a través de instalación de semáforos en puntos estratégicos en la cabecera municipal.
- Construcción de domos o techados en áreas de impartición de educación física en escuelas (nivel básico hasta preparatorias).
- Coordinación con las dependencias federales y estatales para la planeación, programación y ejecución de obra pública.

Desarrollo Urbano

Objetivo específico

Organizar un sistema de planeación para el desarrollo urbano, con una nueva visión ordenadora y social, conforme a la distribución urbana equilibrada de los usos del suelo, equitativa en la provisión de servicios y respetuosas del entorno y medio ambiente.

Estrategias y líneas de acción

- Vigilar en forma estricta la aplicación de la legislación en materia de Fraccionamientos.
- Integrar al Programa de Desarrollo Urbano, un apartado para el desarrollo integral de mediano y largo plazo, donde se definan los usos de suelo según la vocación de los mismos.

- Crear incentivos que promuevan la inversión y permitan revitalizar zonas subutilizadas.
- Publicar las secciones catastrales existentes debido a las variaciones en el padrón de predios.
- Mantener actualizada la documentación relativa a las características cuantitativas y cualitativas de los bienes inmuebles.
- Determinar los valores catastrales con criterios uniformes
- Actualizar la cartografía catastral del territorio del municipio incluyendo sus comisarías, aportando la información técnica en relación con los límites de su territorio.

Infraestructura básica

Servicios públicos

Imagen Urbana

Objetivo específico

Impulsar la imagen urbana de la ciudad, armonizando los elementos naturales, físicos y las manifestaciones culturales de las y los Tizimileños.

Estrategias y líneas de acción

- Incrementar la cobertura de luminarias públicas en la zona urbana y rural.
- Dar mantenimiento y rehabilitación al alumbrado público en cabecera y comisarías, y el uso eficiente de la energía eléctrica.
- En base al último censo de luminarias se proyecta cambiar las existentes por el sistema LED, con el fin de hacer más económico el consumo de energía eléctrica.
- Elaborar un plan de mantenimiento para parques, áreas verdes, avenidas, monumentos y glorietas.
- Brindar mantenimiento a edificios municipales, campos y canchas deportivas, centros comunitarios, juegos infantiles y pasos peatonales.
- Realizar campañas de concientización para mantener limpia la ciudad.
- Implementar el programa “Regresamos para cumplirte”, con el fin de mejorar la imagen de la ciudad, realizando limpieza y mantenimiento, así como escuchar las propuestas de los ciudadanos acerca de este tema.
- Implementar un plan de reordenamiento vial e imagen urbana con la participación de la sociedad.

- Dotar de equipos y herramientas de trabajo para el desarrollo adecuado de las actividades pertenecientes a la unidad.

Parque y Jardines

Objetivo específico

Mantener los espacios de recreación, convivencia familiar y bienestar físico, que contribuyan a mejorar el medio ambiente.

Estrategias y líneas de acción

- Elaborar un diagnóstico del estado que guardan los parques del Municipio.
- Dar mantenimiento continuo a los muebles de los parques.
- Realizar la poda, limpieza y recoja de basura en los parques, camellones y jardines.
- Dotar y mejorar las áreas infantiles para que garantice la seguridad e higiene de los usuarios.
- Gestionar recursos federales o estatales para la habilitación y rehabilitación de parques.
- Gestionar con empresas públicas y privadas el establecimiento o mantenimiento de parques o jardines.
- Implementar campañas de donación y reforestación de plantas en los parques y jardines.
- Dotar de equipos y herramientas de trabajo para el desarrollo adecuado de las actividades pertenecientes a la unidad.

Panteones

Objetivo específico

Preservar los monumentos existentes y otorgar un servicio de calidad en las inhumaciones y exhumación de cadáveres, así como la vigilancia del lugar y la búsqueda de nuevos espacios para la construcción de panteones, cumpliendo con la normatividad vigente.

Estrategias y líneas de acción

- Dar mantenimiento continuo a las instalaciones de los panteones.
- Actualizar el padrón de las fosas ocupadas.
- Mejorar el alumbrado del sitio.
- Construcción de nuevas fosas.

- Mantener limpio y ordenado las instalaciones de los panteones.
- Ampliar los panteones ya existentes o construir un nuevo.

Rastro

Objetivo específico

Ofrecer un espacio que garantice productos cárnicos de óptima calidad, mediante un sacrificio humanitario y una moderna infraestructura de matanza y abasto.

Estrategias y líneas de acción

- Dotar de capacitación al personal en materia de sanidad.
- Dotar de infraestructura y equipo para mejorar el sacrificio de animales.
- Mantener aseado las instalaciones del Rastro.
- Dar mantenimiento al inmueble y a los equipos que se utilizan para la matanza de los animales.

Mercado y Centros de Abasto

Objetivo específico

Dotar al municipio de mercados y centrales de abasto en mejores condiciones de operación, a fin de que sean un referente turístico en el Municipio y un verdadero soporte logístico para la distribución de productos básicos y mercancías en la zona metropolitana.

Estrategias y líneas de acción

- Ordenar el padrón de locatarios.
- Mantener aseado las instalaciones del Mercado.
- Dar mantenimiento general de manera continua a las instalaciones del mercado.
- Elaborar un proyecto para mejorar el acceso al Mercado municipal, incluyendo el tránsito de abastecimiento.
- Ofrecer servicios de asesoría a los locatarios para acceder a sistemas de financiamiento, mayor organización y capacitación.
- Actualizar el reglamento municipal de mercados.
- Proyectar y buscar espacios nuevos para la construcción de un nuevo mercado.

Agua potable

Objetivo específico

Ofrecer un servicio de calidad en materia de agua potable.

Estrategias y líneas de acción

- Dar mantenimiento y rehabilitación a la infraestructura del agua potable.
- Incrementar la cobertura del servicio de agua potable.
- Atención pronta a fugas de red.
- Incentivar el pago del servicio a través de condonación de multas y recargos.
- Distribuir hipoclorito de sodio en las comisarías.
- Identificación y cancelación de tomas clandestinas.
- Dar servicio de instalación de medidores, cancelación y reinstalación.
- Implementar programas para la obtención de tinacos a bajo costo.
- Implementar el mantenimiento de tinacos elevados en el municipio.

Transporte

Objetivo específico

Regular el servicio de transporte público en sus diferentes tipos, aplicando la Ley y reglamento de Transporte del Estado de Yucatán.

Estrategias y líneas de acción

- Realizar un padrón vehicular del transporte público en el Municipio.
- Coadyuvar con los sindicatos o representantes de cooperativas, en programas que tiendan a mejorar el servicio de transporte público en el Municipio.
- Firmar el convenio de coordinación con el Gobierno del Estado.
- Coordinar los departamentos Seguridad Pública y Protección Civil para mantener revisiones a los sitios de taxis y las unidades de servicios.
- Establecer mecanismos de apoyo para estudiantes, con el fin de disminuir la deserción del alumnado.
- Elaborar un proyecto de factibilidad para establecer nuevas rutas de transporte colectivo.

- Adquisición de equipo de transporte para apoyar a escuelas, actividades culturales, deportivas, artísticas y ciudadanos que cumplan con el reglamento correspondiente.



Tizimín

H. Ayuntamiento 2018-2021

Entre todos se puede

INDICADORES

EJE	SUBEJE	NOMBRE DEL INDICADOR	MÉTODO DE CÁLCULO	META/OBJETIVO PROGRAMADA	FRECUENCIA DE LA MEDICIÓN	RESPONSABLE
Administración Pública	Legislación	Reglamentos actualizados o nuevos	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	5 Reglamentos actualizados o nuevos	Anual	Cabildo Jurídico Unidades Administrativas
Administración Pública	Legislación	Compilar marco normativo	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	130 marcos normativos	Anual	Secretaría Municipal Dirección Jurídica
Administración Pública	Legislación	Declaración Patrimonial	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	26 servidores públicos obligados	Anual	Sindicatura
Administración Pública	Legislación	Sesiones de Cabildo	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	52 sesiones de cabildo	Anual	Cabildo Secretaria Municipal
Administración Pública	Legislación	Reglamentos actualizados o nuevos	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	5 Reglamentos actualizados o nuevos	Anual	Cabildo Jurídico Unidades Administrativas
Administración Pública	Asuntos financieros y hacendarios	Incrementar la recaudación para fortalecer las finanzas sanas	Indicador: número de contribuyentes cumplidos/número de contribuyentes	14500 persona	Anual	Tesorería y Finanzas

Administración Pública	Asuntos Financieros y Hacendarios	Expedición de Licencias de Funcionamiento	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	1,000 Licencias expedidas	Anual	Tesorería y Finanzas
Administración Pública	Asuntos Financieros y Hacendarios	Control de activos del Municipio	Indicador: Total de bienes inspeccionados/Total de bienes Registrados	4,600 activos	Anual	Sindicatura Tesorería y Finanzas
Administración Pública	Justicia	Pláticas sobre el Código Ética Municipal y Código de Conducta	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	2 Pláticas	Anual	Jurídico
Administración Pública	Asuntos Financieros y Hacendarios	Expedición de permiso de venta ambulante	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	150 permisos	Anual	Tesorería y Finanzas
Administración Pública	Gobierno Eficiente	Programa de Capacitación	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	9 cursos de capacitación	Anual	Recursos Humanos
Administración Pública	Gobierno Eficiente	Satisfacción de la ciudadanía con respecto al servicio otorgado	Indicador: (Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final))*100	85% de satisfacción	Mensual	Todas las Direcciones
Administración Pública	Transparencia	Solicitudes de transparencia	Indicador: (Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final))*100	100% de atención de solicitudes	Anual	Transparencia

Administración Pública	Transparencia	Formatos SIPO	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	76 formatos presentados en plataforma del artículo 70	Trimestral	Unidad de Transparencia Sindicatura Secretaría Municipal Tesorería y Finanzas
Administración pública	Transparencia	Formatos SIPO	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	21 formatos presentados en plataforma del artículo 71	Trimestral	Unidad de Transparencia Sindicatura Secretaría Municipal Tesorería y Finanzas
Administración Pública	Seguridad Pública	Programas de Prevención de Delito	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	20 pláticas a escuelas	Anual	Dirección de Seguridad Pública y Tránsito
Administración Pública	Seguridad Pública	Capacitación a elementos de seguridad pública	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	15 cursos de capacitación	Anual	Dirección de Seguridad Pública y Tránsito
Administración pública	Jurídico	Mes de testamento	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	40 ciudadanos beneficiados	Anual	Dirección Jurídico
Administración pública	Jurídico	Asesorías Jurídicas de manera gratuita	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	2,000 asesorías	Anual	Dirección Jurídico
Administración pública	Jurídico	Trámite de juicios	Indicador: Resultado obtenido /Resultado	50 juicios	Anual	Dirección Jurídico

			esperados (Objetivo/meta final)			
Administración pública	Jurídico	Títulos de propiedad a bajo costo	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	60 títulos de propiedad a bajo costo	Anual	Dirección de Jurídico
Administración pública	Catastro	Actualización del padrón catastral (Fracc. Vivah y FOVISSSTE)	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	600 predios	Anual	Dirección de Catastro
Administración pública	Catastro	Recaudación del Impuesto Predial por monto	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	\$2,500,000.00	Anual	Dirección de Catastro
Administración pública	Catastro	Número de contribuyentes a pagar	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	9, 000 contribuyentes	Anual	Dirección de Catastro
Administración pública	Catastro	Actualización de predios del Municipio	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	100 predios del Municipio	Anual	Dirección de Catastro
Administración pública	Catastro	Otorgamiento de escrituras de propiedades de predios del Municipio a favor de los poseionarios por regularización	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	50 predios	Anual	Dirección de Catastro

Administración Económica	Desarrollo Agropecuario	Concesiones de uso de agua	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	140 títulos	Anual	Desarrollo Rural
Administración Económica	Desarrollo Agropecuario	Regresamos para cumplirte	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	6,000 familias beneficiadas en comisarías	Anual	Desarrollo Rural
Administración Económica	Desarrollo Agropecuario	Reforestación de plantas nativas	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	40,000 plantas	Anual	Desarrollo Rural
Administración Económica	Desarrollo Agropecuario	Apoyo a pescadores en la temporada de veda	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	720 pescadores	Anual	Desarrollo Rural
Administración Económica	Desarrollo Agropecuario	Apoyo a productores	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	28 grupos	Anual	Desarrollo Rural
Administración Económica	Desarrollo Agropecuario	Asesorar personas en la elaboración de Proyectos Productivos para la obtención de apoyos.	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	100 personas asesoradas	Anual	Desarrollo Rural
Administración Económica	Desarrollo Económico	Cursos para formación para emprendedores	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	10 cursos	Anual	Instancia Municipal de la Juventud

Administración Económica	Desarrollo Económico	Impulso de proyectos productivos	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	60 créditos individuales	Anual	Desarrollo Social
Administración Económica	Desarrollo Económico	Programa Entre Todos Se Puede	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	700 bultos de cemento gris a bajo costo	Anual	Desarrollo Social
Administración Económica	Desarrollo Económico	Programa Entre Todos Se Puede	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	150 tinacos a bajo costo	Anual	Desarrollo Social
Administración Económica	Desarrollo Económico	Credi-Desarrollo	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	150 tinacos a bajo costo	Anual	Desarrollo Social
Administración Económica	Desarrollo Económico	Apertura de nuevos negocios	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	20 negocios	Anual	Tesorería y Finanzas
Administración Económica	Turismo	Realizar talleres de capacitación a prestadores de servicios turísticos.	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	3 talleres	Anual	Turismo
Administración Económica	Turismo	Desarrollar la base de información turística municipal.	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	Censar 150 establecimientos	Anual	Turismo
Administración Económica	Turismo	Participar en ferias y	Indicador: Resultado obtenido /Resultado	3 ferias	Anual	Turismo

		eventos turísticos a nivel nacional e internacional.	esperados (Objetivo/meta final)			
Humano y Social	Desarrollo Social	Certificar a personas mediante cursos y talleres para fomentar el desarrollo laboral.	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	150 personas	Anual	Desarrollo Social
Humano y Social	Desarrollo Social	Población informada en prevención de la violencia	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	5,000 personas	Anual	INMUJERES
Humano y Social	Desarrollo Social	Servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género	Indicador: Número de servidores públicos municipales informados en materia de equidad de género / Total de servidores públicos del Ayuntamiento	784 empleados	Anual	INMUJERES
Humano y Social	Desarrollo Social	Jóvenes participantes en las actividades para la formación integral de las y los jóvenes	Indicador: Número de jóvenes participantes en las actividades para la formación integral de las y los jóvenes / Población juvenil del Municipio	100 jóvenes	Anual	IMJUVE

Humano y Social	Desarrollo Social	Jóvenes participantes en las actividades de los Programas para fomentar el bienestar de los jóvenes del Municipio	Indicador: Número de jóvenes participantes / Población juvenil del Municipio	75 Jóvenes	Anual	IMJUVE
Humano y Social	DIF Municipal	Beneficiar a las familias más necesitadas con despensas.	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	10,560 Despensas	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Asistencia alimentaria a niños y niñas en escuelas situación de vulnerabilidad	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	834,771 Desayunos Escolares	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Asistencia y hospedaje de adolescentes de comisarías	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	25 Estudiantes	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Índice de menores con problemas de situación legal albergados	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	04 menores	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Entrega de aparatos ortopédicos	Indicador: Resultado obtenido /Resultado	60-sillas d/ruedas 04-muletas 12-protesis	Anual	DIF Municipal

			esperados (Objetivo/meta final)	02-zapatos 37-aparatos auditivos		
Humano y Social	DIF Municipal	Sesiones de Rehabilitación	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	12,000 sesiones	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Asesoría Psicológica	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	60-ases. Individuales 24-ases. De pareja 72-Valoración Psicológica 72- audiencias a menores 36-acompañamientos psicológico	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Asesoría Jurídica	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	950 asesorías jurídicas	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Apoyos económicos o en especie entregados a población en desamparo	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	195 apoyos económicos	Anual	DIF Municipal
Humano y Social	DIF Municipal	Índice promedio de adultos mayores participantes en eventos recreativos, deportivos y culturales	Indicador: Número de adultos mayores participantes / Número de eventos realizados	20 adultos mayores	Anual	DIF Municipal

Humano y Social	Educación, Cultura y Deportes	Construcción de techumbres en plazas cívicas de instituciones educativas.	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	8 techumbres	Anual	Coordinación de Educación Cabildo
Humano y Social	Educación, Cultura y Deportes	Concurso de porras	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	15 grupos participantes por 35 personas	Anual	Coordinación de Educación Cabildo
Humano y Social	Educación, Cultura y Deportes	Número de acciones deportivas realizadas	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	90 eventos deportivos	Anual	Coordinación de Deportes
Humano y Social	Educación, Cultura y Deportes	Número de acciones (actividades y productos) artístico culturales	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	85 acciones	Anual	Coordinación de Cultura
Humano y Social	Educación, Cultura y Deportes	Asistentes a los eventos artísticos y culturales del Municipio respecto a su población	Indicador: Número asistentes a los eventos artísticos y culturales / Población del Municipio	8,000 personas	Anual	Coordinación de Cultura
Humano y Social	Salud	Predio baldíos	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	192 quejas resueltas	Anual	Coordinación de Salud
Humano y Social	Salud	Estancia y asistencia	Indicador: Resultado obtenido /Resultado	220 mujeres embarazadas	Anual	Coordinación de Salud

		gratuita a mujeres embarazadas de escasos recursos	esperados (Objetivo/meta final)			
Humano y Social	Salud	Atención médica en 7 comisarías	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	2,000 beneficiarios	Anual	Coordinación de Salud
Humano y Social	Salud	Manejo higiénico de alimentos	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	600 beneficiarios	Anual	Coordinación de Salud
Humano y Social	Salud	Ferias de Salud	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	3 ferias de salud	Anual	Coordinación de Salud
Humano y Social	Salud	Jornadas de Salud	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	100 beneficiarios	Anual	Coordinación de Salud
Humano y Social	Salud	Jornadas de vacunación canina y felina	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	12,500 vacunas aplicadas	Anual	Coordinación de Salud
Humano y Social	Salud	Jornadas de esterilización canina y felina	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	200 esterilizaciones	Anual	Coordinación de Salud
Humano y Social	Vivienda digna	Acciones de viviendas	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	1,500 acciones de vivienda	Anual	Dirección de Obras Públicas

Medio Ambiente y Territorio	Infraestructura Básica	Solicitudes atendidas por el Staff	Indicador: Número de solicitudes atendidas / Total de solicitudes recibidas	360 solicitudes atendidas	Anual	Dirección de Servicios Públicos
Medio Ambiente y Territorio	Infraestructura Básica	Recolección de residuos sólidos.	Indicador: Toneladas de residuos sólidos diarios / Toneladas de residuos sólidos generados diarios	650 toneladas de basura	Anual	Dirección de Servicios Públicos
Medio Ambiente y Territorio	Infraestructura Básica	Cobertura del Servicio de Limpieza en Espacios Públicos y Vialidades	Indicador: Número de espacios públicos con servicio de limpia/Número total de espacios públicos con servicio de limpia	68 espacios	Anual	Dirección de Servicios Públicos
Medio Ambiente y Territorio	Infraestructura Básica	Mantenimiento a Espacios públicos, Áreas verdes, Parques y Jardines	Indicador: Número de acciones de mantenimiento realizadas / Número de acciones de mantenimiento programadas	800 servicios	Anual	Dirección de Servicios Públicos
Medio Ambiente y Territorio	Infraestructura Básica	Bacheo	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	10,000 metros cuadrados	Anual	Dirección de Servicios Públicos
Medio Ambiente y Territorio	Infraestructura Básica	Suministro de agua potable y mejora en servicios de agua potable al 100% de la población	Indicador: Población abastecida/Población total del área de cobertura	22,000	Anual	Dirección de Agua Potable

Medio Ambiente y Territorio	Infraestructura Básica	Cobertura en el Servicio de Alumbrado Público	Indicador: Cobertura de Alumbrado Público / Total, del Área Municipal habitada	7,000 luminarias	Anual	Dirección de Servicios Públicos
Medio Ambiente y Territorio	Protección Civil	Fortalecer la cultura de la protección civil	Indicador: Acciones de prevención realizada/ Acciones de prevención programadas	11	Anual	Dirección de Protección Civil
Medio Ambiente y Territorio	Protección Civil	Capacitación de personal	Indicador: Capacitaciones realizadas/ Capacitaciones programadas	45	Anual	Dirección de Protección Civil
Medio Ambiente y Territorio	Protección Civil	Inspecciones realizadas a establecimientos en materia de Protección Civil	Indicador: Inspecciones realizadas / Inspecciones programadas mediante oficio	394	Anual	Dirección de Protección Civil
Medio Ambiente y Territorio	Protección Civil	Personas atendidas en eventos masivos agendados	Indicador: Total de personas atendidas/ Número de eventos atendidos agendados	8,200	Anual	Dirección de Protección Civil
Medio Ambiente y Territorio	Protección Civil	Acciones de Prevención de enfermedades como el dengue, Zika y Chikunguya	Indicador: Total de acciones realizadas / número de acciones programadas	50 acciones	Anual	Dirección de Protección Civil

Medio Ambiente y Territorio	Transporte	Puntos de revisión instalados	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	40	Anual	Dirección de Transporte
Medio Ambiente y Territorio	Transporte	Número de viajes del transporte propio del municipio	Indicador: Resultado obtenido /Resultado esperados (Objetivo/meta final)	50 viajes	Anual	Dirección de Transporte

BIBLIOGRAFÍA

Clasificación Funcional del Gasto (Finalidad, Función, Subfunción). (10 de Junio de 2010).
Acuerdo por el que se emite la Clasificación Funcional del Gasto. Diario Oficial de la Federación .

Ayuntamiento de Tizimín 2015-2018. (01 de Agosto de 2016). Reglamento de la Administración Pública Municipal de Tizimín, Yucatán. *Reglamento de la Administración Pública Municipal de Tizimín, Yucatán*. Tizimín, Yucatán, Mexico.

Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión. (05 de Enero de 1983). *Ley de Planeación*. Obtenido de
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/59_160218.pdf

Cámara de Diputados del H. Congreso de la Unión . (27 de Agosto de 2018). *Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos* . Obtenido de
http://www.diputados.gob.mx/LeyesBiblio/pdf/1_270818.pdf

CODHEY. (s.f.). *Comisión de Derechos Humanos del Estado de Yucatán (CODHEY)*. Obtenido de
http://www.codhey.org/sites/all/documentos/Doctos/Investigaciones/Salud_2017.pdf

Coneval. (s.f.). Informe Anual Sobre la Situación de Pobreza y Rezago Social (Tizimín, Yucatán). *Informe Anual Sobre la Situación de Pobreza y Rezago Social (Tizimín, Yucatán)*. CONEVAL.

H. Congreso del Estado de Yucatán . (28 de Febrero de 2018). *Constitución Política del Estado de Yucatán* . Obtenido de
<http://www.congresoyucatan.gob.mx/download.php?f=ac13228effbdcb9d15ec7c7a6190091e.pdf&recurso=constitucion>

H. Congreso del Estado de Yucatán. (28 de Diciembre de 2016). Ley de Gobierno de los Municipios del Estado de Yucatán . Mérida, Yucatán , México.

INEGI. (s.f.). *Instituto Nacional de Estadísticas y Geografía (INEGI)*. Obtenido de
<http://www.inegi.org.mx/>

Instituto Nacional para el Federalismo y Desarrollo Municipal (INAFED). (s.f.).

Enciclopedia de los Municipios y Delegaciones de México, Estado de Yucatán , Tizimín . Obtenido de

<http://www.inafed.gob.mx/work/enciclopedia/EMM31yucatan/municipios/31096a.html>

Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED). (s.f.). *Guía de La Administración del Catastro Municipal*. Obtenido de La Administración del Catastro Municipal:

http://www.inafed.gob.mx/work/models/inafed/Resource/335/1/images/guia21_la_administracion_del_catastro_municipal.pdf

Secretaría de Desarrollo Social . (s.f.). *Informe anual sobre la situación de pobreza y rezago social* . Obtenido de <http://inderm.yucatan.gob.mx/files-content/general/75586acdddfc0e59f0008c6576bf6ff2.pdf>

Secretaría de Fomento Económico. (s.f.). Obtenido de <http://www.sefoe.yucatan.gob.mx/secciones/ver/tizimin>

Secretaría de Gobernación (SEGOB), Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal (INAFED). (Diciembre de 2004). *Guía para el Buen Gobierno Municipal*. Primera Edición. México, D.F.